

На своей земле

Когда директора ОАО «Племенной конный завод «Омский» Виктора Александровича Руппеля спрашивают, почему предприятие выжило в постперестроечные времена, он с присущей ему прямоотой отвечает: «Потому что мы не дали его растащить по частям!». В этом отношении конезавод – отличная иллюстрация к тезису о роли личности в истории. Потому как не будь нынешнего директора, посвятившего конному заводу 37 лет жизни и по-настоящему преданного своему делу, неизвестно, как могла бы сложиться судьба этого предприятия. А началось всё с огромной любви к лошадям...

Детство Виктора Руппеля прошло в селе Усовка. В семье было семеро детей. Он рос общительным, серьёзно увлекался спортом, к тому же был по натуре лидером. В 17 лет стал секретарём комсомольской организации совхоза «Овцевод». Как всякий деревенский мальчишка послевоенной поры, с детства он знал, что такое труд на земле, и тесно общался с лошадьми. В будущем мечтал стать наездником. Но отец, управляющий Усовской фермы, посоветовал выбрать более основательную профессию. Паренёк поступил в сельскохозяйственный техникум, решив стать агрономом.

В годы учёбы в техникуме умудрялся одновременно активно заниматься футболом, лыжным спортом, бегом и ещё подрабатывать в нескольких местах, – энергии Руппелю в юности было не занимать, да и сейчас не убавилось. Тогда же встретил свою судьбу в лице очаровательной девушки Людмилы; она училась в Омском авиационном техникуме. В 21 год создал семью, как оказалось, крепкую. После окончания техникума несколько лет работал управляющим в Чебуренках. Именно в те годы он досконально узнал производство, ведь в ведении молодого специалиста находились не только полеводческие дела, но и большая отара элитных овец. А первым наставником в жизни, примером отношения к делу был отец – Александр Давыдович.

В 1974 году Виктор Александрович переезжает с семьёй в конезавод «Омский» и теперь уже здесь ему доверяют возглавить самый большой и ответственный участок – центральное отделение хозяйства. Оно ничем не уступало крупному колхозу – коров здесь было 1100 голов, плюс 5000 гектаров земли.

Ветеран животноводства, первый президент районного клуба доярок-четырёхтысячниц Лилия Ивановна Носкова рассказывает: «На утреннюю дойку я загодя приходила, часов в пять. Но первым на ферме всегда был управляющий. Удивлюсь, бывало: «Виктор Александрович, зачем же вы так рано пришли?» А он в ответ с улыбкой: «Чтоб молока больше было». «Ну, – отвечаю, – если б от этого молока было больше, я б с фермы не уходила».

Этот разговор в разных вариантах повторялся между нами часто, но от слов управляющего на душе становилось теплее. Так вот и проработали 16 лет. В одном котле варились. По душе нам были его требовательность, принципиальность, потому работалось легко...». Словно двужильным он был в те годы: занимал беспокойную должность управляющего, поступил учиться в Омский сельхозинститут. В 1986 году В. А. Руппеля назначают главным агрономом. Ещё будучи управляющим, не раз получал предложения сменить работу: предлагали ему и должность председателя

колхоза «Искра», и директора совхоза «Иконниковский», что в Горьковском районе, но он остался верен конезаводу, следуя своему главному жизненному девизу – «работать, работать и работать, несмотря ни на что!»

А в 1988 году В. А. Руппель стал первым в области директором хозяйства, которого не назначили на должность, а избрали. На выборах он победил, не оставив конкурентам никаких шансов. И, хотя в самих выборах никакой нужды и не было, поскольку в племенные хозяйства руководителей назначают, его кандидатура была вне конкуренции. Несмотря на это, он ежегодно отчитывался перед коллективом как избранный директор.

Что скрывать, в те годы, да и сегодня по-прежнему, попасть работать в конезавод – престижно для любого специалиста. И не только потому славилось хозяйство, что здесь выращивали и продавали во все края племенных красавцев-рысаков, но и высокими урожаями, и отличной животноводческой продукцией, и прогрессивными формами организации труда, и мастерами своего дела.

В 90-е годы, когда были опробованы самые новейшие технологии в сельском хозяйстве, первым ударом по отрасли стал диспаритет цен, а затем последовали и разрушительные реформы. Эти годы стали для многих специалистов и руководителей экзаменом на профессиональную зрелость. И, когда рядом развалились до основания такие гиганты как совхоз «Российский» и госплемзавод «Марьяновский», коллектив конезавода продолжал находить внутренние резервы и упорно наращивать производство молока, мяса, зерна... Люди по-прежнему получали здесь заработную плату, вселялись в новые квартиры. В селе даже есть своя «Санта-Барбара» – красивый дом с арками, как в знаменитом сериале. Строительство жилья для работников – одна из принципиальных установок директора хозяйства.

– Если говорить о национальном проекте в отношении сельского хозяйства, то на нашем предприятии его основные вопросы решены, – отмечает В. А. Руппель. – Кадровая проблема снята благодаря областной программе газификации, голубое топливо пришло в дома, на порядок выше стало качество жизни. Сегодня мы производим молока больше, чем в советские времена. Ежегодная прибыль ПКЗ «Омский» весьма заметна, примерно четвертую её часть мы отправляем в Москву, в Росминимущество, не считая налогов. Кстати, наше хозяйство вошло в число лучших предприятий-налогоплательщиков страны.

Да, мы продолжаем строить жильё, как это было в советские времена, потому что люди хотят жить в новых домах. Конечно, хотелось бы повышать зарплату работникам, но и тут решение вопроса зависит не от директора, а от того, каковы закупочные цены на нашу продукцию. Не секрет, что они намного ниже тех, которые накручиваются в дальнейшем и которые горожане видят на ценниках в магазинах и на рынках. Должна быть чёткая государственная стратегия в отношении сельского хозяйства, чтобы можно было просчитать развитие событий хотя бы на год вперёд. Без этого нельзя...

Видеть перспективу – одна из главных установок В. А. Руппеля. Сегодня конный завод «Омский» – многоотраслевое сельхозпредприятие, причём 70 процентов дохода от реализованной продукции ему приносит животноводство. У хозяйства 14 тысяч гектаров земли, на которой выращивают пшеницу, ячмень и овёс. Здесь ежегодно

производят около 15 тысяч тонн зерна. У хозяйства свои, годами отработанные технологии. Чтобы получить максимальный урожай зерна, пшеницу сеют, говоря языком специалистов, первой и второй культурой после пара. И около двадцати лет не используют вредные для здоровья удобрения и гербициды, не протравливают зерно, – как объясняет В. А. Руппель, «чтобы не травить людей».

– Основное направление у нас – производство молока и мяса, – рассказывает главный зоотехник Валерий Яковлевич Шнайdt. – В хозяйстве 5100 – 5300 голов крупного рогатого скота, в том числе 1700 дойных коров. Это самое большое в Марьяновском районе поголовье КРС. Хозяйство ежегодно производит 8500 тонн молока, 700 тонн мяса. На базе ОАО «ПКЗ «Омский» выведен новый тип красно-степной породы путём скрещивания коров голштино-фризской породы и сибирского красно-степного скота. Семь лет назад мы защитили статус племенного хозяйства по КРС и являемся, можно сказать, законодателями моды по красно-степной породе. Большинство специалистов трудится на конном заводе более двадцати лет, так что команда у нас сплочённая.

Уже 23-й год В. А. Руппель на посту директора. Сегодня о нём говорят как о руководителе жёстком, но справедливом, который досконально знает хозяйство и сам вникает во всё, но при этом всегда прислушивается к мнению специалистов. Не терпит лжи и воровства. Будучи человеком открытым и эмоциональным, предпочитает говорить правду-матку в глаза, невзирая на должности.

Если у него и есть какая-то слабость, то это, конечно, лошади. Он в них души не чает. Мастером-наездником Виктор Александрович стал уже в зрелом возрасте и до сих пор продолжает успешно выступать на соревнованиях, которые проходят на областном ипподроме.

...Несмотря на то, что основу стабильности и процветания ОАО «ПКЗ «Омский» сейчас составляет поголовье крупного рогатого скота, его визитной карточкой по-прежнему остаются племенные рысаки. А лошадь, как известно, издавна символизирует жизненную стойкость и трудолюбие – те самые качества, которые помогают крестьянину достойно жить и трудиться на родной земле.

О. КУЛИНИЧ,
А. КОТОВА.

Для справки:

О результатах деятельности предприятия под руководством Руппеля Виктора Александровича говорят следующие показатели: финансовое состояние предприятия на протяжении более двадцати лет имеет стабильную тенденцию к получению прибыли из года в год, за последние три года получено прибыли: в 2007 году – 25 млн. 950 тыс. руб. с рентабельностью – 30%, в 2008 году – 13 млн. 956 тыс. рублей с рентабельностью – 13%, в 2009 году – 18 млн. 22 тыс. рублей с рентабельностью – 18,1 %.

Продуманная технология возделывания зерновых культур позволяет добиваться высоких урожаев, в 2007 году получено 37,2 ц/га, в 2008 году – 20,3 ц/га, в 2009 году –

45,2 ц/га. Применяется безгербицидный способ борьбы с сорняками, не применяются ядохимикаты для обработки семян, они обрабатываются электронно-ионной установкой.

Создание сибирского типа красной степной породы в хозяйстве увеличило продуктивность коров: в 2007 году удой на фуражную корову составил 5001 кг, в 2008 году – 4641 кг, в 2009 году – 5037 кг.

Ветеринарной службой совместно с научными работниками проводятся научно-производственные исследования для улучшения воспроизводства стада, по дифференциальной диагностике лейкоза и туберкулёза КРС, проводится работа по профилактике и лечению животных с заболеваниями конечностей.